

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации

(протокол от 06.03.2025 г. № 17)

Председатель

Первичной профсоюзной организации

И.С. Ахмедова

(подпись)

(ФИО)

УТВЕРЖДАЮ:

заведующая МАДОУ № 2

Кадникова И.А.

(подпись)

20 03



**Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 2 «Улыбка»**

На основании дорожной карты произвести увеличение заработной платы (целевой показатель) педагогическому составу и учебно-вспомогательному персоналу внести изменения в положение «Об оплате труда работников МАДОУ № 2 «Улыбка» с 01.03.2025 г.,

По тексту Глава 7 Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера в пункт 7.1.4. внести следующие изменения:

7.1.4. Размер выплат стимулирующего характера определяется в суммарном отношении к окладу (должностному окладу) и предусматривают следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность работы;
- выплаты за качество выполненных работ.

Итого выплаты педагогического состава составляют:

Критерии		Сумма
За интенсивность и высокие показатели в труде	Наполняемость групп;	3000,00
	Организация и проведение мероприятий;	2000,00
	Наставничество;	1000,00
	Индивидуальные занятия с детьми ОВЗ;	1000,00
	Ведение документации по организации работы воспитателя:	
	Рабочая программа воспитателя, узкого специалиста.	500,00
	Оценка результатов освоения программы воспитанниками, включающая мониторинг педагогической диагностики;	500,00
	Портфолио воспитателя, в том числе и электронное портфолио;	400,00
	Годовой аналитический отчет о проделанной работе (заполнение информации в электронной таблице).	600,00
	Ведение документации по организации работы с воспитанниками	
	Журнал приема и ухода детей под роспись родителей;	300,00
	Журнал проведения инструктажей по технике безопасности с воспитанниками;	300,00
	Журнал термометрии воспитанников после тихого часа;	300,00
	Социальный паспорт группы, включающий индивидуальные сведения о родителях и воспитанниках;	500,00
	Журнал адаптации воспитанников (листы адаптации воспитанников групп раннего возраста);	300,00
	Мониторинг адаптации воспитанников (группы раннего возраста);	400,00
	Портфолио воспитанников;	300,00
	Педагогическая характеристика на воспитанников (по запросу).	200,00

	Индивидуальный образовательный маршрут для детей с ограниченными возможностями здоровья.	500,00
	Ведение документации по организации взаимодействия с семьями воспитанников	
	Годовой план взаимодействия с родителями группы; Журнал протоколов родительских собраний.	500,00 400,00
За качество выполняемых работ	- по результатам проведенной независимой оценки качества образования и воспитания Соблюдение СП Формирование положительного имиджа учреждения	3000,00- 7500,00

К постоянным выплатам стимулирующего характера учетно-вспомогательного персонала :

К постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам **работникам учебно-вспомогательного персонала** относятся: **младший воспитатель**

Показатели		Сумма (руб)
За интенсивность и высокие показатели в труде	Активное участие в образовательном процессе учреждения (совместная деятельность, НОД, помощь воспитателям, соблюдение режимных процессов, участие в общественных мероприятиях, сохранность оборудования и инвентаря).	3500,00
	Проведение и соблюдение энергосберегающих мероприятий (экономия водопотребления, энергосбережение, теплосбережение)	1500,00
За качество выполняемых работ	Стабильно низкий уровень заболеваемости детей в течение месяца	500,00
	Отсутствие замечаний со стороны администрации по качеству выполненных работ	1000,00
	Качественное обеспечение санитарно-эпидемиологического режима в помещениях учреждения в соответствии с требованиями СП.	2500,00
	Итого: 9 000,00	